

# JÄRJESTÄMISSUUNNITELMAN PERIAATTEET

Järjestämismvastuu tarkoittaa, että lakisääteisten tehtävien hoitamisen lisäksi hyvinvointialue vastaa asiakkaiden sote-palvelujen yhdenvertaisesta saatavuudesta, palvelujen tarpeen, määrän ja laadun määrittämisestä sekä tuottamistavoista ja valvonnasta. Käytännössä tämä tarkoittaa, että oman toiminnan lisäksi hyvinvointialue järjestää palveluita yhteistoiminnassa muiden toimijoiden kanssa tai ostamalla niitä kumppaneiltaan.

Kainuun harvaan asutun, vähenevän ja ikääntyvän väestön maakunnassa on löydettävä uudenlaisia ratkaisuja palveluiden järjestämiseksi.

Palvelurakennetta on kokonaisuudessaan sopeutettava käytettävissä olevan rahoituksen ja henkilöresurssien mukaiseksi. Sekä palveluverkkoon että palveluiden sisältöön on tehtäviä kestäviä rakenteellisia muutoksia.

Kainuun hyvinvointialueen järjestämissuunnitelmaa ohjaavat aluevaltuuston hyväksymät periaatteet. Periaatteiden tulee läpäistä kaikkia järjestämisen tavoitteita ja toimenpiteitä.

## Perustehtävä

Kaikkia ratkaisuja ohjaa ensisijaisesti hyvinvointialueen perustehtävä ("Terveyttä, turvaa ja hyvinvointia") eli **kainuulaisten palvelut ja lisäarvon tuottaminen asiakkaalle**

## Kustannusteho ja vaikuttavuus

Järjestämisessä etsitään **aina kustannuksiltaan tehokkain ja vaikuttavin vaihtoehto**. Tuotantotavan valintaa ohjaa **markkinatilanteeseen kytketty taloudellinen ja toiminnallinen tarkoituksenmukaisuus**

## Skaalautuvuus

Järjestämssuunnitelmassa kuvataan tulevaisuuden palvelutasot koko alueella ja **palvelut skaalataan kysynnän mukaiseksi**

## Eurotavoitteet

Järjestämssuunnitelmalla on **konkreettiset, tuottavuutta tehostavat eurotavoitteet**. Kaikkea toimintaa on sopeutettava käytettävissä oleviin resursseihin.

## Kokonaisuus

**Toimintoja suunnitellaan kokonaisuutena eli**

- kaikilla on velvoite yhteissuunnitteluun, karsitaan päällekkäisyyttä
- lähipalveluista kehitetään yhteen toimiva sote-keskus
- siirretään resursseja korjaamisesta ennaltaehkäisyyn
- resurssit kohdistetaan ketterästi tarvittaessa yli toimialuerajojen
- ylläpidetään kyvykkyyttä tehdä tarvittaessa nopeita muutoksia
- haetaan ennakkoluulottomia ratkaisuja

## Tiedolla johtaminen

Järjestämisaajattelu on läpileikkaavaa ja laadukasta ja se perustuu tietoon ja **ennakkovaikutusten arviointiin (talouden ja toiminnan ohjaus kaikilla tasoilla)**. Siirrytään panosperusteisestä suunnittelusta vaikutusperusteiseen ohjaukseen

## Kumppanuudet

**Markkinoiden kanssa pyritään kumppanuuteen** ratkaisujen etsinnässä (markkinavuoropuhelu, benchmark, innovaatiot)

- Vaihtoehtojen arviointi vrt. omaan tuotantoon
- Tiedonkulun turvaaminen

## Investoinnit

**Investoinneille luodaan järjestelmä**, jossa

- Etsitään aina paras investorkumppani
- Toimintakonseptit ohjaavat rakennuskonsepteja
- Yksittäisistä hankkeista siirrytään vakiomallien hyödyntämiseen
- Paikallisten yritysten mahdollisuuksia osallistua tarjouskilpailuihin kehitetään

## Yhteistoiminta-alue

**YTA-alueella verkotutaan syvemmin ja toteutetaan tarvittavat YTA-alueen palveluratkaisut**

## Johtaminen

**Panostetaan laajaan johtamisosaamiseen ja hyvään johtamiskulttuuriin sekä strategialähtöiseen päätöksentekoon** (määrätietoinen tiedolla ja tavoitteilla johtaminen: asiointitavoitteet, digitavoitteet, prosessitavoitteet)

- Tuetaan muutosta sekä veto- ja pitovoimaa
- Kehitetään toimiva palkitsemisjärjestelmä

## Politiikka

**Tehostetaan ja sujuvoitetaan poliittista päätöksentekoa**